

## SAPROMIL

“El ayuntamiento de Valladolid ha reservado una plaza a Militares de Tropa y Marinera en su última convocatoria para la provisión de nueve plazas de agente de la policía municipal”

### CONTENIDO:

ACTUALICE SU TITULACIÓN ACADÉMICA EN SIPERDEF	1
SAPROMIL: PROGRAMA DE APOYO AL PERSONAL	1
EL GENERAL DÍAZ SE REÚNE CON AUTORIDADES DE LA COMUNIDAD DE LA RIOJA	2
UNA PLAZA DE POLICÍA LOCAL EN VALLADOLID PARA MTM	2
ALTRAN PRESENTA SU MEMORIA ANUAL 2014	2
INCIDENCIA DE SAPROMIL EN EL PERSONAL FEMENINO	3
CÓMO SAPROMIL TE AYUDA EN TU CV	3
GENTE CON COMPROMISO	3
LA ENERGÍA NI SE CREA NI SE DESTRUYE	4

# Sapromil informa

SISTEMA DE APROVECHAMIENTO DE LAS CAPACIDADES PROFESIONALES DEL PERSONAL MILITAR  
NOVIEMBRE 2015

## Actualice su titulación académica en SIPERDEF

El Ejército de Tierra ha establecido un procedimiento para la anotación en SIPERDEF de las titulaciones civiles del sistema educativo general, reconocidas por el Ministerio de Educación, así como por las diferentes Comunidades Autónomas que tengan transferidas dichas competencias.

El procedimiento se inicia siempre a petición del interesado mediante una instancia dirigida a la Dirección de Enseñanza de dicho Ejército, adjuntando una copia compulsada del título que se quiere anotar. La tramitación también se puede realizar por cualquier medio digital que esté refrendado con firma electrónica.

Así, por ejemplo, usted podría solicitar que se le anote en SIPERDEF su Graduado en Edu-

cación Secundaria, su Título de Formación Profesional o su Diplomatura Universitaria.

El personal del Ejército del Aire, de la Armada y de los Cuerpos Comunes también podría solicitar, mediante instancia, la anotación en SIPERDEF de las titulaciones civiles que acrediten poseer.

SIPERDEF es la base de datos del personal de las Fuerzas Armadas en la que se anotan datos de todo tipo: vicisitudes admi-

nistrativas, destinos, cursos militares, trienios, etc.

Recientemente, con la publicación de dos concursos de traslado a otros departamentos de la administración, SIPERDEF ha servido para la elaboración del Anexo IV que acompaña la instancia de solicitud de participación en dichos concursos. Se trata de un anexo que recoge los méritos del interesado, entre los que figuran los cursos o titulaciones reconocidas.

En todo caso, y aunque usted no tenga previsto participar en ninguno de esos concursos de traslado a las administraciones públicas, siempre es muy conveniente mantener actualizada su información personal.



**Solicite, mediante una instancia, la anotación en SIPERDEF de toda su titulación académica**

## Sapromil: programa de apoyo al personal

Sapromil es un programa que ayuda al personal militar que quiere desvincularse de las Fuerzas Armadas y trata de reorientar su carrera profesional dentro del ámbito laboral civil.

A través de una aplicación informática, el candidato que se inscribe en Sapromil puede buscar las ofertas de trabajo que más

se ajusten a su perfil profesional. Dicha herramienta le ayuda, también, a elaborar su CV.

Los gestores del programa valorarán su CV y, si realmente se ajusta a los requisitos del puesto, lo enviarán a la empresa, sin los datos de contacto personales, para su consideración.

En el caso de que la empresa estime adecuado un CV se pon-

drá en contacto con el interesado para concertar una entrevista de trabajo. Hasta ese momento, Sapromil garantiza el total anonimato del candidato.

En este punto la labor de Sapromil ha finalizado pues la empresa inscrita en Sapromil no adquiere ninguna obligación de contratar a personal militar.

## El General Díaz se reúne con autoridades de la Comunidad de La Rioja



El General Díaz con el Consejero Escobar

El pasado martes, día 29 de septiembre de 2015, el Subdirector General de Reclutamiento y Orientación Laboral (SDG ROL), General de División D. Joaquín Díaz Martínez, se reunió con el Consejero de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Justicia del Gobierno de La Rioja D. Conrado Escobar de las Heras.

La reunión de trabajo con el Consejero se celebró en la sede del Gobierno Regional y tuvo el objetivo de difundir el Sistema de Aprovechamiento

de Capacidades Profesionales del Personal Militar (Sapromil), puesto en marcha por el Ministerio de Defensa a finales del año 2013, así como dar a conocer las oportunidades de Empleo que ofrece el Ministerio de Defensa a través de sus distintas convocatorias.

Asimismo, se trató de las recientes modificaciones de las leyes de Coordinación de Policías Locales, llevadas a cabo por los respectivos gobiernos autonómicos de Aragón, Cantabria, Castilla y

León, Madrid o Valencia, así como de las distintas iniciativas puestas en marcha para impulsar la empleabilidad del personal militar que decida desvincularse de la Fuerzas Armadas.

La modificación de dichas leyes de coordinación permite la reserva del 20% de las plazas para los Militares de Tropa y Marinería con más de cinco años de servicio en las Fuerzas Armadas, en las convocatorias de plazas de agentes de la policía.

“EL AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID HA RESERVADO UNA PLAZA A MILITARES DE TROPA Y MARINERÍA”

## Una plaza de policía local en Valladolid para Militares de Tropa y Marinería

Como fruto de la modificación de la ley de coordinación de policía local de Castilla y León y del acuerdo suscrito por el Ayuntamiento de Valladolid con el Ministerio de Defensa, se ha reservado una plaza a militares de tropa y marinería en su última convocatoria para la provisión de nueve plazas de Agente de la

Policía Municipal.

Para tomar parte en el turno de reserva para militares profesionales de tropa y marinería, además de reunir los requisitos exigidos para el turno libre, es necesario haber cumplido cinco años o más de servicio en las Fuerzas Armadas y, en su caso, no haber resuelto la relación profesio-

nal con las Fuerzas Armadas por pérdida de aptitudes psicofísicas o como consecuencia de causa penal o disciplinaria.

El plazo de presentación de documentaciones para participar en esta convocatoria finalizó el 12 de noviembre.

José Ramón Magarzo, Presidente Ejecutivo de Altran Iberia presenta el Informe Anual Altran 2014



## Altran presenta su memoria anual 2014

El Presidente Ejecutivo de Altran, D. José Ramón Magarzo, presenta el “Informe Anual Altran 2014”. Altran es una de las empresas inscritas en el programa Sapromil. Su concepto sobre la gestión del talento hace de ella un perfecto ejemplo de

“Empresa Sapromil”.

Según su presidente, Altran busca transformar las ideas creativas en soluciones innovadoras para alcanzar un mundo mejor. Es en ese punto donde la incorporación de personal militar puede aportar a la organización un plus hasta entonces desconocido.

“No podemos olvidar nuestro compromiso con la sociedad y nuestro impulso al emprendimiento” dijo el Sr. Magarzo en la presentación del informe anual. Según él, “el entusiasmo, la proactividad, y sobre todo el Talento de nuestros *innovation makers*” son unos de los activos principales de Altran.

## Incidencia de Sapromil en el personal femenino



**Sapromil presenta mejor acogida entre el personal femenino**

El 12% del personal de las Fuerzas Armadas son mujeres, mientras que ese porcentaje llega al 16% del personal inscrito en Sapromil.

Esta mayor incidencia del programa Sapromil en el colectivo femenino de las Fuerzas Armadas tiene desigual representación cuando

nos fijamos en los diferentes ejércitos.

El personal femenino supone el 11%, el 12%, el 13% y el 21% del total del personal del Ejército de Tierra, de la Armada, del Ejército del Aire y de los Cuerpos Comunes, respectivamente. Mientras que los porcentajes del personal femenino de Tierra, Armada, Aire y Cuerpos Comunes inscrito en Sapromil son el 13%, el 21%, el 18% y el 57%, respectivamente.

Dos hechos destacan: por un lado, la fuerte incidencia de Sapromil en el personal femenino de los Cuerpos Comunes, con una tasa que casi triplica el porcentaje general. Por otro lado, también se observa una mayor acogida de este programa por parte del personal femenino de la Armada, doblando casi la tasa general del 12%.

No menos importante es la incidencia de Sapromil en el personal femenino del Ejército del Aire. Sin embargo, su incidencia en el Ejército de Tierra está en consonancia con la tasa de personal femenino de este Ejército.

**“...que nuestro currículum conteste a todos y a cada uno de los requisitos que se exigen en la oferta”**

## Cómo Sapromil te ayuda en tu CV

Como candidato inscrito en el programa Sapromil, al realizar el CV para aplicar a una oferta de empleo, usted se dará cuenta que puede importar desde SIPERDEF los destinos en los que ha estado así como los cursos que ha realizado, o idiomas que tiene reconocidos, etc., haciendo clic sobre el icono de la flecha roja.

Sin embargo, no es necesario, (incluso nos atrevemos a decir

que es perjudicial) enumerar todos los destinos por los que ha pasado y todos los cursos que ha realizado. Las empresas ya dan por hecho que el personal inscrito en Sapromil tiene una larga carrera profesional (como media, los candidatos inscritos tienen 18 años de servicio) y también dan por hecho que han realizado numerosos cursos de perfeccionamiento. ¡No se trata de alargar el currículum!

A la hora de aplicar a una determinada oferta de empleo, de lo que sí se trata, es de leer las condiciones de la oferta de trabajo y de justificar, a través del CV, que se reúnen la mayoría de esas condiciones.

**Debemos tratar de que nuestro currículum conteste a todos y a cada uno de los requisitos que se exigen en la oferta de empleo.**

## Gente con compromiso

Hoy en día, por suerte o por desgracia, las empresas ya no buscan un currículum más o menos largo, con más o menos títulos, lo que las empresas quieren incorporar a sus plantillas es “gente con compromiso”.

Es precisamente en las Fuerzas Armadas donde muchos militares han podido demostrar, a lo largo de su carrera profesional, que

además de cursos de formación, experiencia profesional, comisiones de servicio, maniobras, ejercicios multinacionales, etc., etc. que la principal virtud que adorna al militar es su capacidad de compromiso con la Institución, con el Servicio y con los demás.

El militar, por vocación, asume los objetivos de la organización y los hace suyos, defendiéndolos hasta

las últimas consecuencias, si fuera necesario.

Por eso, hasta el día de hoy, ninguna empresa de las que han contratado personal militar se ha arrepentido de hacerlo porque en las Fuerzas Armadas han encontrado “gente con compromiso” para incorporar a sus plantillas.



**El coronel Francisco J. Requijo es el jefe del área de Salidas Profesionales**



## Sapromil

Ministerio de Defensa  
Paseo de la Castellana, 109  
Despacho 647  
Madrid-28046

Correo: [sapromil@oc.mde.es](mailto:sapromil@oc.mde.es)

En la página web de Sapromil encontrará más información acerca de:

- ◇ **El Tercer curso de Dirección y Gestión de Proyectos**
- ◇ **La reserva de plazas para MTM en la Policía Local de Valladolid**
- ◇ **Oferta de plazas en la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre**
- ◇ **Las plazas que la Administración General del Estado ofertará a los miembros de las Fuerzas Armadas con código "A5"**
- ◇ **El primer curso de Técnico en Gestión de Ciberseguridad**

Si quieres... puedes



## La energía ni se crea ni se destruye

La energía ni se crea ni se destruye, es un famoso principio físico. Pero, en algunos casos, la intuición nos dice lo contrario. Por ejemplo, cuando el agua de una cascada cae, podríamos pensar que su energía se pierde para siempre, esa energía que tenía y que, tal vez, podría haber movido una turbina para generar electricidad.

Sin embargo, el primer principio de la termodinámica nos asegura que no es así. Cuando el agua de una cascada cae, su energía se transforma en calor, principalmente. En un salto de agua de unos 100 metros de altura, al caer, el agua se calienta un cuarto de grado centígrado, aproximadamente. La energía no se ha perdido, sino que se ha transformado en calor.

Su empresa no debería dejar que la enorme energía potencial que se

almacena en el personal del Ministerio de Defensa se transforme en calor o en ruido cuando el militar pasa a la reserva o cuando abandona la Fuerzas Armadas.

Inscribiéndose en Sapromil, su empresa recibirá currículos totalmente contrastados por el Ministerio de Defensa, ahorrará costes en el proceso de selección y, finalmente, podrá incorporar a su plantilla gente con compromiso y con un enorme



potencial humano y técnico, fruto de su paso por las Fuerzas Armadas.

El proceso de inscripción de una empresa se realiza con la ayuda del DNI electrónico de uno de sus representantes, por lo que deberá conocer su clave personal. Normalmente la inscripción la realiza el personal encargado de la selección de personal, el jefe de recursos humanos o el personal administrativo del departamento de personal.

En cualquier caso, si tiene alguna dificultad en realizar su inscripción, no dude en ponerse en contacto a través de la dirección de correo [sapromil@oc.mde.es](mailto:sapromil@oc.mde.es), donde los gestores del programa estarán encantados de ayudarle.

**La energía ni se crea ni se destruye, sino que se transforma. Así, por ejemplo, cuando el agua de una cascada cae 100 metros se calienta, aproximadamente, un cuarto de grado**

SAPROMIL

"2 plazas "A5" en el Ministerio de Agricultura. Se requiere, además de la documentación exigida con carácter general, la correspondiente autorización de la Subsecretaría, que se solicita a través de la Aplicación Sapromil."

## CONTENIDO:

IMPORTANTE ACUERDO ENTRE MINISDEF Y MINETUR 1

SAPROMIL: AL SERVICIO DEL MILITAR Y DE LA SOCIEDAD 1

III CURSO DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS 2

2 PLAZAS "A5" EN EL MINISTERIO DE AGRICULTURA 2

FAASA, ÚLTIMA EMPRESA "SAPROMIL" 2

INCIDENCIA DE SAPROMIL POR EJÉRCITOS 3

SAPROMIL, UNA HERRAMIENTA MUY PRÁCTICA 3

SAPROMIL PARTICIPA EN LA NOVENA EDICIÓN DE ENISE 3

SAGRADA FAMILIA DEL PAJARITO 4

# Sapromil informa

SISTEMA DE APROVECHAMIENTO DE LAS CAPACIDADES PROFESIONALES DEL PERSONAL MILITAR  
DICIEMBRE 2015

## Importante acuerdo entre MINISDEF y MINETUR

El pasado 13 de noviembre, el Ministro de Defensa, Don Pedro Morenés Eulate, y el Ministro de Industria, Energía y Turismo, Don Jose Manuel Soria López, suscribieron un Acuerdo Marco de Colaboración para el desarrollo de actividades que complementen la formación en el ámbito de la ciberseguridad, e impulsen el aprovechamiento de capacidades profesionales del personal militar.

Este Acuerdo, promovido por la Dirección General de Reclutamiento y Enseñanza Militar, se suscribe en el marco del programa Sapromil, cuyo objetivo es el de impulsar la empleabilidad y buscar trayectorias profesionales alternativas adecuadas para el personal militar.

Este Acuerdo Marco tiene como objetivo prioritario el de

mejorar el conocimiento y la formación de los profesionales de las Fuerzas Armadas en la prevención, defensa, detección y respuesta a los ciberataques dirigidos contra objetivos de carácter nacional, regional o sectorial, incluyendo a ciudadanos y empresas.

Consecuencia inmediata de este Acuerdo es la organización de un Curso de Técnico en Gestión de Ciberseguridad, por

parte de la Escuela de Organización Industrial (EOI), dependiente del MINETUR, dirigido al personal militar inscrito en Sapromil, que voluntariamente desee especializarse en esta materia y reorientar su carrera profesional.

Para solicitar la participación en este curso es necesario contar con conocimientos, a nivel de usuario y administrador, de los sistemas operativos Windows y

Linux, así como tener conocimientos de los sistemas de seguridad, como antivirus, firewalls, etc., que se aplican en la mayoría de equipos y redes informáticas.



**Al amparo del acuerdo entre MINISDEF y MINETUR se realizará el curso de Técnico en Gestión de Ciberseguridad**

## Sapromil: al servicio del militar y de la sociedad

El objetivo del programa Sapromil es proporcionar a nuestros militares los medios necesarios para integrarse en el mercado laboral tras haber adquirido una formación y desarrollado unas capacidades y destrezas durante su paso por las Fuerzas Armadas.

En el programa Sapromil se inscriben voluntariamente los militares que tratan de reorien-

tar su carrera profesional dentro del ámbito laboral civil así como las empresas, de muy diversos sectores económicos, que quieran contar en su plantilla con personal militar.

La empresa, una vez inscrita, tiene la posibilidad de publicar ofertas de empleo y el candidato de Sapromil puede consultar esas ofertas y proponer su CV en las que mejor se adapten a su

perfil profesional.

El programa Sapromil garantiza que los CV son veraces y se ajustan a los requisitos de la oferta de trabajo. Así, la empresa, se está ahorrando parte del trabajo de verificación de CV para la selección de candidatos.

Cuando la empresa encuentra atractivo un CV, el programa Sapromil, le proporciona los datos de contacto del candidato.



## III Curso de Dirección y Gestión de Proyectos



El formato del curso, una semana intensiva cada mes, y el uso del aula virtual, permite a los alumnos afianzar los conocimientos.

El pasado día 16 de noviembre, el Coronel D. Francisco Javier Requeijo Pascua, jefe del Área de Salidas Profesionales (desde donde se gestiona el Programa Sapromil), inauguró el Tercer Curso de Dirección y Gestión de Proyectos que DIGEREM ha organizado en colaboración con la Fundación Universitaria San Pablo-CEU. Dicho curso se enmarca dentro de las actividades formativas que promueve el mencio-

nado programa para la incorporación voluntaria al mercado laboral del personal militar de las Fuerzas Armadas que lo desee. Se trata de un curso presencial muy exigente, con una carga lectiva de 100 horas, dirigido a personal militar con titulación universitaria o equivalente, en el que participan 9 Militares de Tropa y Marina, 8 Suboficiales y 12 Oficiales de los tres Ejércitos. En esta ocasión el curso ha sido patrocinado por la Fundación BBVA. En esta edición, que se desarrolla de lunes a viernes du-

rante una semana del mes de noviembre, otra del mes de diciembre y una tercera semana en el mes de enero del próximo año, se ha modificado el diseño del curso para que pueda asistir el personal militar destinado en Unidades ubicadas fuera de Madrid. Los candidatos solicitaron autorización para participar en este curso, en virtud de lo que determina la Orden DEF /253/2015, de 9 de febrero, en su artículo 6.f. Los alumnos cuentan, además, con un aula virtual que el CEU ha puesto a su disposición.

“SE REQUIERE, ADEMÁS DE LA DOCUMENTACIÓN EXIGIDA CON CARÁCTER GENERAL, LA CORRESPONDIENTE AUTORIZACIÓN DE LA SUBSECRETARÍA”

## 2 plazas “A5” en el Ministerio de Agricultura

En el BOE número 277, del 19 de noviembre, se publica la Orden AAA/2440/2015 por la que se convoca concurso general para la provisión de puestos de trabajo en el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente. Entre otros, se publican los puestos núm. 107 y 109 con sendas plazas en la localidad de Madrid, para el grupo CI/

C2, de nivel 15, requiriéndose experiencia en ofimática. Estos puestos podrían ser solicitados por personal de tropa permanente así como suboficiales que lleven al menos 20 años de servicio y que no estén incluidos en ninguna de las especialidades o empleos críticos definidos en la Instrucción 47/2015 de la Subsecretaría de Defensa

(BOD número 180, del 15 de septiembre). El plazo para poder solicitar dichos puestos finaliza el día 7 de diciembre. Se requiere, además de la documentación exigida con carácter general, la correspondiente autorización de la Subsecretaría, que se solicita a través de la Aplicación Sapromil.

“Damos respuesta inmediata allá donde se produzca una emergencia sanitaria o forestal, salvando vidas y cuidando el medio ambiente”



## Faasa, última empresa “Sapromil”

El Grupo Faasa esta integrado por seis sociedades que actúan en el sector aeronáutico, con especial atención a las actividades relacionadas con el medio forestal y de emergencias civiles, que requieren medios aéreos para una respuesta inmediata allá donde se produzca la emergencia. Asimismo, Faasa está especia-

lizada en el mantenimiento de aeronaves y desarrolla actividades formativas que permiten preparar y ampliar la cualificación de los profesionales que trabajan para el sector aeronáutico. Durante sus 45 años de experiencia, Faasa ha logrado consolidar su liderazgo gracias a la profesionalidad y calidad con la que ofrecen sus servi-

cios aéreos con aviones y helicópteros, contando con una flota que casi supera las 80 aeronaves. Este grupo ha sido el último en incorporarse al Programa Sapromil y ya ha ofrecido algún puesto de trabajo .que algunos de nuestros candidatos están considerando. Esperamos que estas ofertas cristalicen en contrataciones.

## Incidencia de Sapromil por ejércitos



Ministerio de Defensa de España

**Sapromil tiene mayor incidencia sobre el personal de la Armada**

El 63% del personal de las Fuerzas Armadas pertenece al Ejército de Tierra, un 17% pertenece a la Armada y otro 17% al Ejército del Aire, mientras que el 3% restante pertenece a los Cuerpos Comunes.

En cambio, del personal inscrito en el Programa Sapromil, el 51% pertenece al Ejército de Tierra, el 25% a la Armada, el 23% al Ejército del Aire y el 1% restante a los Cuerpos Comunes.

De estos datos podemos concluir que el Programa Sapromil tiene su mayor incidencia en el personal de

la Armada y del Ejército del Aire, siendo ligeramente mayor en la Armada. Por el contrario, el Programa Sapromil tiene escasa incidencia en el personal de los Cuerpos Comunes.

También destaca la menor incidencia relativa de Sapromil en el Ejército de Tierra, por cuanto solo algo más de la mitad de los candidatos inscritos pertenecen a dicho ejército toda vez que los componentes de Tierra son más del 60% de los efectivos de las Fuerzas Armadas.

*“...y se cargan aquellas titulaciones de las que los candidatos aportan una prueba documental.”*

## Sapromil, una herramienta muy práctica

La aplicación informática que gestiona Sapromil tiene básicamente tres partes: el área de las empresas, el área de los candidatos y el área del gestor.

En el área de las empresas, el empleador puede comprobar, antes de la publicación de una oferta de empleo, la existencia entre los candidatos de determinados perfiles; también puede solicitar la publicación de una oferta de trabajo

y, en su caso, ver los CV de los candidatos inscritos en una determinada oferta para seleccionar el que considere más apropiado.

En el área de los candidatos, éstos pueden crear hasta 5 CV; también pueden crear alertas para recibir una notificación cuando se publique una oferta de empleo de un determinado tipo; pueden inscribirse en las ofertas que crean que mejor se ajustan a su perfil y tam-

bién pueden solicitar el CEPAC, o certificado para participar en los concursos de traslado a otras administraciones públicas.

En el área del gestor, se acepta o rechaza la publicación de una oferta de empleo; se acepta o deniega la inscripción de un candidato en una determinada oferta y se cargan aquellas titulaciones de las que los candidatos aportan una prueba documental.

## Sapromil participa en la novena edición de ENISE

ENISE es el Encuentro Internacional de Seguridad de la Información que organiza el Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE). En esta ocasión, León acogió su novena edición los días 20 y 21 de octubre. Se desarrollaron varias mesas como emprendimiento en ciberseguridad, cooperación internacional contra el cibercrimen, etc.

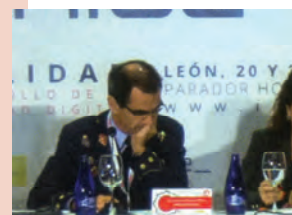
El coronel Francisco J. Requeijo,

jefe del área de Salidas Profesionales de la Subdirección General de Reclutamiento y Orientación Laboral, participó en la mesa sobre gestión del talento.

Durante su ponencia, el coronel Requeijo destacó el papel que el Programa Sapromil está desarrollando en el ámbito de la ciberseguridad, con una apuesta clara por el talento de muchos jóvenes profesionales de las Fuerzas Armadas

que desarrollan su carrera profesional velando por la seguridad de los sistemas de información, las bases de datos, los sistemas de comunicaciones, etc. con los que cuenta el Ministerio de Defensa.

De ahí que cuando un militar decide reorientar su trayectoria laboral, Sapromil avale, ante las empresas, el CV del candidato.



**El coronel Requeijo durante su participación en la novena edición de ENISE**



## Sapromil

Ministerio de Defensa  
Paseo de la Castellana, 109  
Despacho 647  
Madrid-28046

Correo: [sapromil@oc.mde.es](mailto:sapromil@oc.mde.es)

En la página web de Sapromil encontrará más información acerca de:

- ◇ **Acuerdo marco de colaboración entre el MINISDEF y el MINIETUR en el ámbito de la ciberseguridad**
- ◇ **Publicación de dos plazas del grupo C1/C2 en el MAGRAMA con clave de adscripción A5**
- ◇ **Adenda al convenio de colaboración entre el MINISDEF y AESMIDE, que amplía a todo el personal militar su ámbito de aplicación**
- ◇ **Convenio de colaboración entre el MINISDEF y TE-DAE, para impulsar la incorporación al mundo laboral civil**
- ◇ **Varias ofertas de empleo en Alcalá de Henares con exigencia de conocimientos de inglés y Formación Profesional de grado superior**

Si quieres... puedes



## Sagrada familia del pajarito

“Sagrada familia del pajarito” es el título de esta pintura, de casi 1.5 m por 2 m, que el célebre pintor sevillano barroco Bartolomé Murillo pintó hacia el año 1650. Es una de sus obras más populares por la ternura que la Virgen María y San José muestran hacia el Niño Jesús que juega con un perro mientras sostiene un pajarito en la mano.

Este maravilloso óleo se guarda en el Museo del Prado de Madrid pero, lamentablemente, no está entre las obras que se exponen habitualmente.

Con este óleo, el equipo de Sapromil quiere desearle que disfrute de una feliz Navidad en compañía de los suyos y que el año 2016 sea una oportunidad para que entre todos construyamos un mundo en paz.

En la época del nacimiento de Cristo, el Imperio Romano se extendía

por toda la cuenca del Mediterráneo. El emperador Octavio Augusto César mandó cerrar las puertas del Templo de Jano, el dios de la guerra, cuando derrotó a los cántabros y astures hacia el año 20 a.C., comenzado así la denominada “Pax Romana”.

Esta situación ya había sido profetizada, siete siglos antes, por el profeta Daniel cuando dijo “Dios ha dado a un imperio la fuerza y la gloria gozando de una paz universal, luego aparecerá, por fin, otro reino que

suscitará Dios y durará para siempre”.

¡Que en el año 2016, también nosotros podamos volver a cerrar las puertas del Templo de Jano!



Con este óleo el equipo de Sapromil quiere desearle que disfrute de una **Feliz Navidad** en compañía de los suyos y que el año 2016 sea una oportunidad para que entre todos construyamos un mundo en paz